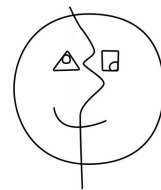


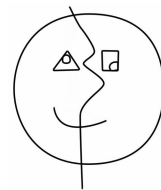
Referat af Skolebestyrelsesmøde på Humlebakkeskolen



Møde	Skolebestyrelsesmøde Humlebakkeskolen
Tid	27. maj. 2026 kl. Kl.17.30 - 20
Sted	Humblebakkeskolen - Personalestuen i Bygning F
Deltagere	Lisa Christensen - afbud Henrik Hessel Katrine Krarup Gitte Kragelund Torben Haugaard Jensen Anja Gulvald-Kerr Karina Kristensen Marlene Printz Lars Hammershøj Boye Jens Kristian Nielsen Søren Barsøe Tina Lyhne

- **Hvordan skal mødekadencen være næste skoleår?**
 - *Nuværende tidspunkt og mødelængde er tilpas og fortsætter næste skoleår.*
 - *En gang i kvartalet kl. 17.30-20.00*
- **Orientering (25 min): (O)**
 - Status vedr. Elev og personalesituation.
 - *27 nye elever i indeværende skoleår, samt 17 nye skolestartere. Skolen har 9 afgangselever i år. Ugentligt bliver skolen kontaktet af forældre, som er nysgerrige på skolen. Her er vi imødekommende, men henviser til visitationen.*
Der efterspørges en grafisk fremstilling over skolens antal af elever og medarbejdere.
 - Ansættelser
Følgende stillinger er slået op: 5 pmf.stillinger, 7 pædagogstillinger, 2 lærerstillinger til hovedskolen og 2 lærerstillinger til afdeling Bifrost.
1.juni kl.13.00-18.00: ansættelsessamtaler til lærerstillingerne i Bifrost - Malene deltager,
3. juni kl. 9.00-15.00: ansættelsessamtaler til pmf.stillingerne - Anja deltager
3. juni kl. 9.00-15.00; ansættelsessamtaler til pædagogstillingerne
4.juni kl. 13.00-17.00: ansættelsessamtaler til lærerstillingerne
Skolens ledelse og personalegruppe er opmærksomme på og drøfter, hvorledes de nyansatte inkluderes i skolens ånd og pædagogiske mindset.
To pædagoger er stoppet. Den musikansvarlige medarbejder går på pension.
 - Status vedr. Økonomi på Humlebakkeskolen
Søren gennemgik den estimerede økonomi.

Referat af Skolebestyrelsesmøde på Humlebakkeskolen



Søren gennemgik status for personalefravær, hvor skolen fortsat er i 'grøn' med 9,49 dage pr. medarbejder pr. år.

- **Humblebakkeskolen status vedr. indflytningen (30 min) (O-D)**

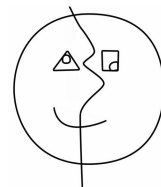
- Status på indflytning:
 - Orientering om møder vedr. kompensation med Holmriss. *Skolen kompenseres med 191.000 kr.*
 - Orientering vedr. møder med forvaltningen omkring flytteprocessen. *Merforbrug på skolen på 3.600.000 kr vedr. flytning og etablering. Økonomi har d.d. meddelt, at vi kompenseres med 750.000 kr.*
 - *Selve medarbejdernes arbejde i flytteprocessen er løftet helt til AMU og har resulteret i konkrete aftaler.*
 - *Ledelsens ansvarsområder i en flytteproces er bliver stadig drøftet med forvaltningen i forhold til at formelle aftaler med til fremtidige flytteprocesser i forvaltningen.*

- **Orientering om status på ny skoleafdelingen vedr. svær selvskade og samarbejde med Bifrost (Region Nordjylland) (10 min) (O)**

- Der gives en orientering om den aktuelle status på Humlebakkeskolens skoleafdeling vedrørende elever med svær selvskade. Der redegøres for det igangværende samarbejde med Region Nordjyllands behandlingstilbud Bifrost, herunder indsat og koordinering.
De kommende lærere i afd.Bifrost får samme grunduddannelse omkring den pædagogiske tilgang, sammen med regionens personale.

- **Orientering om Skoleårets Planlægning (20 Min)**

- *Søren gennemgik processen. Til planlægningen samler ledelsen data på følgende:*
 - *Antal og papirer på skolestartere.*
 - *Hvordan sammensættes elevgrupperne bedst - personalet høres i processen?*
 - *Samtaler med medarbejdere på MUS-samtalerne.*
 - *Medarbejderne kan ønske målgruppe.*
 - *1. udkast af sammensætningen af team deles med personalet.*
 - *Eventuelle samtaler med medarbejdere om udkastet.*
 - *ledelsen regner normering ud fra udkastet i forhold til antal lærere, pæd., pmf'er, reduceret skema, indmeldte elever i dus.*
- *Ledelsen udarbejder processer, skabeloner og arbejdsopgaver til de nye team omkring samarbejde, således at overgangen fra et team til nye samarbejdskolleger i nyt team understøttes.*



Referat af Skolebestyrelsesmøde på Humlebakkeskolen

- Orientering om ny proces vedr. øget faglighed i vores fagudvalg (10 min)
 - *Formålet med denne toårige proces er at styrke den faglige kvalitet på Humlebakkeskolen ved at udvikle og dele solide, elevrettede undervisningsforløb på tværs af fag.*

Modellen skal:

- *give elever adgang til faglige aktiviteter og undervisningsforløb udarbejdet af skolens fagudvalg*
- *styrke faglig videndeling blandt lærerne*
- *skabe mere variation og fordybelse for eleverne*
- *understøtte skolens pædagogiske og strategiske retning*

Der gennemføres en samlet evaluering i april 2027, så modellen kan justeres for skoleåret 2027/28.

Hvert fagudvalg planlægger ét elevrettet forløb pr. kvartal – i alt 4 elevforløb om året.

- [Guide til det gode skolebestyrelsesarbejde 2026.pdf](#)

Forvaltningen inviterer til inspirationsmøde for nye skolebestyrelser d. 6/10 - 26 kl. 17-19.30

- **Evt.**